

“ЭРҮҮЛ-АЮУЛГҮЙ АЖЛЫН БАЙРЫГ ЭРХЭМЛЭГЧ БАЙГУУЛЛАГА” ШАЛГАРУУЛАХ ЖУРАМ

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

1.1 Үйлдвэрлэлийн орчин, ажлын байрны хөдөлмөрийн нөхцөлийг сайжруулж, ажилтныг үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчин, бусад эрсдэлээс хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр аж ахуйн нэгж байгууллагаас явуулж буй үйл ажиллагаа, санаачлагыг урамшуулан дэмжих, сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэхэд энэ журмын зорилго оршино.

Хоёр. Шалгуур үзүүлэлт

2.1. “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага” шалгаруулалтанд оролцогч байгууллагыг дараахь багц үзүүлэлтээр шалгаруулна.

2.1.1 Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн удирдлага зохион байгуулалт;

2.1.2 Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаа, тэргүүн туршлага;

2.1.3 Үйлдвэрлэлийн орчин, барилга байгууламж, машин механизм, тоног төхөөрөмжийн болон бусад шаардлага, стандарт;

2.1.4 Ажилтны эрүүл мэнд, нийгмийн хамгааллыг сайжруулах арга хэмжээ;

2.2 Томоохон аж ахуйн нэгж, байгууллагын бие даасан нэгж (тодорхой чиг үүрэг, эрх бүхий хуулиар хүлээн зөвшөөрөгдсөн хуулийн этгээд) дангаараа “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага” шалгаруулалтанд оролцож болно.

Гурав. Бүрдүүлэх баримт бичиг

3.1 Шалгаруулалтанд оролцох байгууллага нь энэхүү журмын 2.1-д заасан багц шалгуур үзүүлэлтийн дагуу дараах материалыг бүрдүүлж харъяалах аймаг, дүүргийн хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны байгууллагад ирүүлнэ.

3.1.1 Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн удирдлага зохион байгуулалтын шалгуур үзүүлэлтийн хүрээнд:

3.1.1.1 Хуулийн этгээдийн улсын бүртгэлийн гэрчилгээ /нотариатаар баталгаажуулсан хуулбар/, үйл ажиллагааны танилцуулга;

3.1.1.2 Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн асуудал хариуцсан бүтэц, зөвлөл, ажилтны талаар мэдээлэл, шийдвэр /Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль болон Хөдөлмөрийн сайдын 2015 оны А/114 дугаар тушаалын дагуу/;

3.1.1.3 Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн болон үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлого, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө, төсөв, зарцуулалт;

3.1.1.4 Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн удирдлагын тогтолцооны стандартыг нэвтрүүлсэн байдал

3.1.2 Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаа, тэргүүн туршлагын хүрээнд:

3.1.2.1 Ажлын байрны хөдөлмөрийн нөхцөлийг сайжруулах, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний тайлан, шинэлэг, дэвшилтэт, сайн арга туршлага

3.1.2.2 Ажлын байрандаа эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн болон хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээ хийлгүүлсэн бол үнэлгээний тайлан, дүгнэлт, зөвлөмжийн дагуу авсан арга хэмжээ;

3.1.2.3 Өмнөх онд үйлдвэрлэлийн осолгүй ажилласан талаарх аймаг, дүүргийн мэргэжлийн хяналтын байгууллагын тодорхойлолт;

3.1.3 Үйлдвэрлэлийн орчин, барилга байгууламж, машин механизм, тоног төхөөрөмжийн шаардлага, стандартын хүрээнд:

3.1.3.1 Үйлдвэрлэлийн орчин, барилга байгууламж, машин механизм, тоног төхөөрөмж стандарт шаардлага хангасан талаар мэргэжлийн байгууллагаас гаргасан тодорхойлолт /тоног төхөөрөмжийн гэрчилгээ/ болон шаардлага дүгнэлтийн дагуу авсан арга хэмжээний тайлан, баримт, фото зураг;

3.1.3.2 Уул уурхайн чиглэлээр ажилладаг байгууллагын тухайд уул уурхайн үйл ажиллагааны стандарт, хүний эрүүл ахуйн аюулгүй байдал, хүрээлэн буй орчинд үзүүлдэг сөрөг нөлөөллийг багасгах, уурхайн хаалт, нөхөн сэргээлтийг хийж гүйцэтгэсэн байдал;

3.1.4 Ажилтны эрүүл мэнд, нийгмийн хамгааллыг сайжруулах арга хэмжээний хүрээнд:

3.1.4.1 Харъяа аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсээс ажилтнуудын нийгмийн даатгалын шимтгэл төлсөн эсэх талаар тодорхойлолт;

3.1.4.2 Ажилтнуудыг эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулсан байдал, холбогдох байгууллагын тодорхойлолт;

3.1.4.3 Ажилтнуудаа ахуйн байр болон алжаал тайлах, чийрэгжүүлэх өрөө танхимаар хангаж буй байдал, авсан арга хэмжээний талаарх мэдээ, баримт (фото зураг, видео бичлэг болон бусад хэлбэрээр баталгаажуулсан);

3.1.4.4 Ажилтнуудаа хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалтанд хамруулсан тайлан (фото зураг, сургалтын хуваарь), аюулгүй ажиллагааны зааварчилгаа өгсөн тэмдэглэл;

3.1.4.5 Хөдөлмөрийн нөхцөл, мэргэжлийн онцлогт нь тохируулан ажлын тусгай хувцас, хувийн хамгаалах хэрэгслийн хангалт, мөрдөж буй жагсаалт, норм, дүрмийн дагуу ашиглаж буй байдалд хяналт хийсэн тайлан мэдээ;

3.2 Шалгаруулалтад оролцох байгууллага нь шалгуур үзүүлэлттэй холбоотой нэмэлт баримт бичиг өгч болно.

Дөрөв. Салбарын ангилал, шалгаруулалтын зохион байгуулалт

4.1 Шалгаруулалтыг дараахь салбарын ангиллаар зохион байгуулна.

4.1.1 Уул уурхай, олборлолт;

4.1.2 Барилга;

4.1.3 Боловсруулах үйлдвэрлэл;

4.1.4 Эрчим хүч;

4.1.5 Зам тээвэр;

4.1.6 Төрийн болон үйлчилгээний /боловсрол, эрүүл мэнд, худалдаа, үйлчилгээ, батлан хамгаалах, төрийн тусгай чиг үүрэг гүйцэтгэдэг салбар зэрэг/.

4.2 Энэхүү журамд заасан салбарын ангилал тус бүрээр 100 хүртэл ажилтантай аж ахуйн нэгж, байгууллага болон 100-аас дээш ажилтантай аж ахуйн нэгж, байгууллага гэсэн 2 ангилал болгон шалгаруулалтанд оролцуулна.

4.3 Харъяалах аймаг, дүүргийн хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны байгууллага нь “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага” шалгаруулалтад оролцохоор ирүүлсэн материалыг жил бүрийн 01 дүгээр сарын 15-ны дотор бүртгэн, хүлээн авна.

4.4 Аймаг, дүүргийн хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны байгууллага нь бүртгэн хүлээн авсан материалыг 01 дүгээр сарын 30-ны дотор дараахь байгууллагад тус тус хүргүүлнэ.

а. 4.1.1-4.1.5-д хамаарах байгууллагын материалыг холбогдох яамны Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн салбар хороонд;

б. 4.1.6-д хамаарах байгууллагын материалыг харъяалах аймаг, дүүргийн Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн зөвлөлд.

4.5 Эхний шатны шалгаруулалт:

4.5.1 Аймаг, дүүргийн Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн зөвлөл нь энэ журмын 2.1-д заасан шалгуурыг үндэслэн аж ахуйн нэгж, байгууллагыг сонгон шалгаруулж, дүгнэсэн дүн, шалгарсан гурав хүртэл байгууллагын материалыг 03 дугаар сарын 01-ний дотор мэргэжлээс шалтгаалсан өвчин, хөдөлмөрийн нөхцлийн асуудал хариуцсан байгууллагад ирүүлнэ.

4.5.2 Холбогдох яамны Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн салбар хороо нь энэ журмын 2.1-д заасан шалгуурыг үндэслэн энэ журамд заасан өөрийн харъяалах салбарын ангиллаар тав хүртэл аж ахуйн нэгж, байгууллагыг сонгон шалгаруулж, дүгнэсэн дүн, холбогдох материалыг 03 дугаар сарын 01-ний дотор мэргэжлээс шалтгаалсан өвчин, хөдөлмөрийн нөхцлийн асуудал хариуцсан байгууллагад ирүүлнэ.

4.6 Хоёр дахь шатны шалгаруулалт:

4.6.1 Мэргэжлээс шалтгаалсан өвчин, хөдөлмөрийн нөхцөлийн асуудал хариуцсан байгууллагын захирлын шийдвэрээр “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага” шалгаруулах ажлын хэсгийг байгуулж ажиллуулна. Ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнд хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллага, нийгмийн даатгал болон мэргэжлийн хяналтын байгууллага, холбогдох салбарын төлөөллийг оролцуулна.

4.6.2 Ажлын хэсэг Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн салбар хороо болон зөвлөлөөс ирүүлсэн материалыг энэ журмын 2.1-д заасан шалгуурыг үндэслэн 03 дугаар сарын 25-ны дотор сонгон шалгаруулж, дүнгээ Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн Үндэсний хорооны хурлаар хэлэлцүүлнэ.

4.6.3 Ажлын хэсгийн гишүүд онооны дарааллаар салбарын ангилал тус бүрээр дүгнэгдсэн ахуйн нэгж байгууллага тус бүрээс эхний 3 байранд орсон байгууллагын үйл ажиллагаатай газар дээр нь очиж танилцсаны үндсэн дээр эцсийн сонгон шалгаруулалтыг хийж, дүнгээ гаргана.

4.7 “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”-ын шалгаруулалттай холбоотой зардлыг дараахь арга хэмжээнд зарцуулна:

4.7.1 шагнал, урамшууллын зардал;

4.7.2 сургалт сурталчилгааны зардал;

4.7.3. зохион байгуулалтын зардал.

Тав. Шагнал, урамшуулал

5.1. Энэхүү журмын дагуу “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”-аар шалгарсан аж ахуйн нэгж байгууллагад салбарын ангилал болон ажилтнуудын тооноос хамааруулан дараахь өргөмжлөл, мөнгөн шагналаар шагнана.

5.1.1. Уул уурхай, олборлолтын салбарын “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”

100 хүртэл ажилтантай – 1. Өргөмжлөл, цом

100-аас дээш ажилтантай – 1. Өргөмжлөл, цом

5.1.2. Барилгын салбарын “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”

100 хүртэл ажилтантай – 1. Өргөмжлөл, цом

100-аас дээш ажилтантай – 1. Өргөмжлөл, цом

5.1.3. Боловсруулах үйлдвэрлэлийн салбарын “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”

100 хүртэл ажилтантай – 1. Өргөмжлөл, цом

100-аас дээш ажилтантай – 1. Өргөмжлөл, цом

5.1.4 Эрчим хүчний салбарын салбарын “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”

100 хүртэл ажилтантай – 1. Өргөмжлөл, цом

100-аас дээш ажилтантай – 1. Өргөмжлөл, цом

5.1.5. Зам тээврийн салбарын “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”

100 хүртэл ажилтантай – 1. Өргөмжлөл, цом

100-аас дээш ажилтантай – 1. Өргөмжлөл, цом

5.1.6. Төрийн болон үйлчилгээний салбарын “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”

100 хүртэл ажилтантай – 2. Өргөмжлөл, цом

Тэргүүн байр – 1. Өргөмжлөл, цом, 4.0 сая төгрөг.

Дэд байр – 1. Өргөмжлөл, цом, 3.0 сая төгрөг.

100-аас дээш ажилтантай – 2. Өргөмжлөл, цом

Тэргүүн байр – 1. Өргөмжлөл, цом, 5.0 сая төгрөг.

Дэд байр – 1. Өргөмжлөл, цом, 4.0 сая төгрөг.

5.2 “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”-аар шалгарсан аж ахуйн нэгж байгууллагад холбогдох салбарын төрийн захиргааны төв байгууллагаас мөнгөн шагнал олгож болно.

5.3 “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”-аар 2 дахь удаагаа шалгарч байгаа аж ахуйн нэгж, байгууллагад “Шилдгийн шилдэг” цом болон 6.0 /зургаа/ сая төгрөгийн мөнгөн шагнал гардуулна.

5.4 “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”-аар шалгарсан аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад өргөмжлөлийг жил бүрийн 4 дүгээр сард гардуулна.

5.5 “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”-аар шалгарсан байгууллагуудын хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хангах талаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, сайн туршлагыг олон нийтэд хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр сурталчилах, эмхтгэл болон бусад аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад түгээн дэлгэрүүлэх ажлыг мэргэжлээс шалтгаалсан өвчин, хөдөлмөрийн нөхцөлийн асуудал хариуцсан байгууллага зохион байгуулна.

5.6 Энэ журмын дагуу шалгарсан аж ахуйн нэгж, байгууллага нь тухайн жилдээ ажлын байрны орчин нөхцөлийг сайжруулах, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх талаар авч хэрэгжүүлсэн сайн туршлагаа олон нийтэд сурталчилах үүрэг хүлээнэ.

5.7 Мэргэжлээс шалтгаалсан өвчин, хөдөлмөрийн нөхцөлийн асуудал хариуцсан байгууллага нь “Эрүүл-Аюулгүй ажлын байрыг эрхэмлэгч байгууллага”-аар шалгарсан байгууллагуудын сайн туршлагыг сурталчилах, түгээн дэлгэрүүлэх талаар хийсэн ажил, зохион байгуулсан арга хэмжээний талаарх тайланг Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн үндэсний хорооны хуралд тухайн оны гуравдугаар улиралд багтаан танилцуулна.

— _ _ _ 000 _ _ _