



ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АЛБАНЫ 2025 ОНД
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2025.01.02

№	Үйл ажиллагаа	Хугацаа /улирал/				Шалгуур үзүүлэлт	Үр дүн	Хариуцах эзэн
		-	=	=	≥			
Зорилт 1. Ажлын байрны хэрэгцээ, шаардлагад нийцсэн чадварлаг, мэргэшсэн хүний нөөцийг бүрдүүлэх								
1	Нэгдсэн эмнэлгийн бүтэц, үйл ажиллагаа, стандарт болон тусгай зөвшөөрөлд заагдсан тусламж, үйлчилгээний чиглэлд үндэслэн хүний нөөцийн төлөвлөлтөө хийж, хангасан байх	+	+	+	+	Хүний нөөцийн хангалтын хувь	Мэргэшсэн мэдлэг, туршлага, ур чадвартай хүний нөөц бүрдэнэ.	ХНАлба
2	Нээлттэй ажлын байранд ажилтанг ил тод сонгон шалгаруулж, хүний нөөцийг бүрдүүлэх	+	+	+	+	Тухайн ажилд орсон ажилтны тоо, үүнээс сонгон шалгаруулсан тоо, хувь	Мэргэшсэн мэдлэг, туршлага, ур чадвартай хүний нөөц бүрдэж, хүний нөөцийн ил тод байдал хангагдана.	Эмнэлгийн удирдлага, ХНАлба

3	Ажилтан бүрийн албан тушаалын тодорхойлолтыг тусламж, үйлчилгээний өөрчлөлт, шинэчлэлттэй уялдуулан шинэчилж, баталгаажуулсан байх	+	+	+	+	Ажилтан бүр ажлын байрны чиг үүргийн дагуу батлагдсан албан тушаалын тодорхойллотой	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний чанар сайжирна	Ажлын хэсэг, ХНАалба
Зорилт 2. Хүний нөөцийн тогтвортой хөгжлийг хангаж, чадавхийг бэхжүүлэх								
4	Эмнэлгийн мэргэжилтний сургалтын төлөвлөгөө гаргах	+	+	+	+	Жил бүр сургалтад хамруулсан тоо, хувь	Эрүүл мэндийн эмч ажилчдын мэдлэг, ур чадвар сайжирч ажлын гүйцэтгэл сайжирч, хүний нөөц мэргэших нөхцөл бүрдэнэ.	ХНАлба
5	Сургалтын төлөвлөгөөний дагуу тогтмол хамруулах, тасаг нэгжээс ирүүлсэн санал, хүсэлт, хэрэгцээг харгалзах.	+	+	+	+	Тухайн жилийн сургалтын төлөвлөгөөний биелэлт 90%-иас дээш байх	Ажилтнуудын мэдлэг, ур чадвар нэмэгдэж, чадамж сайжирна	ХНАлба
6	Эмч эмнэлгийн мэргэжилтэн бүр эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил хийж, хэвшсэн байх	+	+	+	+	Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил, нэвтрүүлж шинэчилсэн ажлын тоо	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний чанар сайжирна	ЭМТҮАлба СА ХНА

7	Эрүүл мэндийн удирдлагыг сургалтад хамруулах	+	+	+	+	Жил бүр 1-2 удаа хамруулсан байна.	Удирдлагын манлайлал сайжирч, байгууллагын соёлд эерэгээр нөлөөлөх нөхцөл бүрдэнэ.	ХНАлба
8	Гадаад улсад төрөлжсөн мэргэшлийн болон тасралтгүй сургалтад хамруулах	+	+	+	+	Жилд 1-2 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнийг сургалтад хамруулах	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний мэдлэг, ур чадвар дээшилж, орчин үеийн дэвшилтэт технологийг нэвтрүүлэхэд туршилгажина.	Удирдлагын баг
9	Шинэ ажилтны сургалт-эмнэлгийн үйл ажиллагаатай танилцуулах болон мэргэжлийн ур чадварын хөгжүүлэх сургалтыг баталсан тушаал, удирдамжийн дагуу явуулах	+	+	+	+	Тухай бүр /төлөвлөгөө гаргах/	Мэргэжлийн мэдлэг ур, чадвар сайжирна.	Холбогдох тасаг, алба
10	Эрүүл мэндийн ажилтнуудыг мэргэжлийн болон боловсролын зэрэг хамгаалахад дэмжлэгт орчин бүрдүүлэх	+	+	+	+	Тухайн жилд боловсролын болон мэргэжлийн зэрэг ахиулсан ажилтны тоо, хувь	Мэргэжлийн ур чадвар, боловсрол дээшилж, байгууллагын хөгжлийн суурь тавигдана.Цалин, урамшуулал нэмэгдсэнээр ажилтны сэтгэл ханамж дээшилж, бусдад эерэг сэдэл төрүүлнэ.	ХНАлба

11	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний багц цагийн сургалтад хяналт тавих	+	+	+	+	Мэдээллийн сан үүсгэх	Мэдээллийн санд ажилчдын мэдээлэл бүрэн орсон байна.	САлба ХНАлба
12	Төрийн албаны зөвлөлийн Хүний нөөцийн удирдлагын нэгдсэн системийг бүрэн нэвтрүүлэх, ажилтнуудын мэдээллийг шинэчлэх	+	+	+	+	Тухай бүр	Төрийн албаны зөвлөлийн үнэн зөв мэдээллээр хангах, ЗГ-ын 2022 оны 600 дугаар Тогтоол хэрэгжинэ	ХНАлба
13	Ажлын байрны хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн нөхцөлд үнэлгээ хийлгэж, арга хэмжээ авдаг байх;	+	+	+	+	Эрүүл, аюулгүй орчин ажлын орчин бүрдэж, Ажлын байрны хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн нөхцөлд үнэлгээ хийлгэх	Ажлын байрны эрүүл ахуйн аюулгүй байдал стандарт шаардлагыг хангах хэмжээнд хүрсэн байх.	ИТАлба ХНА ХАБЭА

Зорилт 3. Хүний нөөцийн тогтвортой хөгжлийг дэмжих, урамшуулах, эвсэг, чадварлаг хамт олон бүрдүүлэх

14	Шагнал урамшууллын тогтолцооны шинэлэг ил тод системийг МУ-ын Засгийн газрын 2019 оны 5 дугаар Тогтоолын дагуу хэрэгжүүлэх	+	+	+	+	Нарийвчилсан бүртгэл мэдээлэл, үнэлгээ	Шагнал, урамшууллын тогтолцоо нийтэд ил тод болж, ажилтны идэвхи дээшилнэ	ХНАлба
15	Ажилтан, алба хаагчдын ажлын гүйцэтгэл, үр дүнг үнэлэх шалгуурыг оновчтой боловсруулах	+	+	+	+	Нарийвчилсан бүртгэл мэдээлэл, үнэлгээ	Эмч, эмнэлгийн ажилтнуудын сэтгэл ханамж сайжирч, эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний чанар дээшилнэ.	Эмнэлгийн удирдлага

16	Гүйцэтгэлээр санхүүждэг болсонтой холбогдуулан, алба хаагчдын ажлын үр дүнг тооцох шалгуур үзүүлэлтийг /KPI/ үйл ажиллагаанд нэвтрүүлж, үнэлгээ хийх	+	+	+	+			Эмнэлгийн удирдлага
17	Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, байгууллагын соёлыг түгээх, дэлгэрүүлэх, тогтвортой хангахад чиглэсэн сургалтыг сургалтын жилийн төлөвлөгөө, энэ төлөвлөгөөний дагуу тогтмол зохион байгуулах	+	+	+	+	Жилд 2-3 удаа сургалт зохион байгуулагдсан байна.	Байгууллагын соёл тогтворжиж, хувь хүний ёс зүй дээшилнэ	Ёс зүйн дэд хороо
18	Ажилтнуудын ажлын идэвхийг тогтмол сэргээхэд чиглэсэн ажил, мэргэжлийн болон ур чадварын уралдаан, тэмцээнийг тогтмол явуулах, урамшуулах	+	+	+	+	Улирал бүр	Ажилтнуудын идэвхи дээшилж, найрсаг, эвсэг хамт олон байх нөхцөл бүрдэнэ.	Эмнэлгийн удирдлага ҮЭХороо

19	Үйлдвэрчний эвлэлийн хороотой байгуулсан хамтын гэрээг шинэчлэн байгуулж, нийгмийн баталгааг хангах заалтыг хэрэгжүүлэн ажиллах	+	+	+	+	Тухай бүр	Эрх тэгш тусламж, тэтгэмж олгодож, ажилтнуудын сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ.	Эмнэлгийн удирдлага
Зорилт 4. Хүний нөөцийн тогтвортой хөгжлийг хангахад хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх								
20	Хүний нөөцийн тогтвортой хөгжлийг дэмжихэд төрийн болон төрийн бус, олон улсын байгууллагатай хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх	+	+	+	+	Тогтмол	Ажилтнаа сургах, нийгмийн асуудлыг дэмжих, тогтвортой ажиллуулах нөхцөл бүрдэнэ.	Эмнэлгийн удирдлага

Төлөвлөгөө гаргасан:

ХНАДарга  Е.Иманжүсип